



SCHULE BORCHERSWEG

Förderschule Schwerpunkt
Körperliche und Motorische Entwicklung
Oldenburg

Fortbildungskonzept

Die Kolleginnen und Kollegen bilden sich auf unterschiedliche Weise fort: durch Literatur, in Fortbildungsveranstaltungen, in Stufenkonferenzen, in Arbeitskreisen u.ä.

Für Seminare werden das OFZ, das NLI, die Verbände u.a. genutzt.

Um alle Kolleginnen und Kollegen an dem Wissen teilhaben zu lassen und um einen Austausch zu gewährleisten ist folgendes geregelt:

1. Das Kollegium bildet sich jedes Jahr an einem fest vereinbarten, ganztägigen Termin durch schulinterne Mitarbeiterfortbildung weiter. Dazu können auch Fachleute eingeladen werden.
Terminvorschlag: 1 Tag der Zeugnisferien.
Diese Fortbildungen sollen pädagogische Schwerpunkte haben, die die ganze Schule betreffen.
2. In regelmäßigen Abständen findet ein 1. Hilfe-Kurs statt.
3. Über das in den Kerncurricula genannte Fortbildungskonzept für die Fachlehrkräfte wird in den Stufenkonferenzen entschieden.
4. Die Stufenkonferenzen (Grundstufe/Hauptstufe) tagen 2x jährlich.
Sie erstellen u.a. einen Arbeitsplan für pädagogische Themen. Alle Lehrkräfte der jeweiligen Stufe bringen sich in die Vorbereitung verbindlich ein. Die Mitwirkung der pädagogischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist dabei erwünscht.
5. Zurzeit besteht eine Arbeitsgruppe, die sich zum Thema „Elektronische Kommunikationsmittel“ Informationen beschafft, sich austauscht und berät. Ebenso begleitet sie Schülerinnen und Schüler bei der Versorgung mit einem Hilfsmittel und dem Umgang damit.
6. Ziel: Die Kolleginnen und Kollegen, die an einer Fortbildung teilnehmen, informieren in der folgenden Dienstbesprechung in kurzer Form über die Weiterbildung.

Stand: April 2007